



WORKTEST[®]

SINGLETEST BASIC (TEST PRO JEDNOTLIVCE)

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO 24:6.2014

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 24.06.2014



Assessment Technology s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

Společnost je zapsána u Městského soudu v Praze pod C, vložka 319779.

Assessment Technology, s.r.o, Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest[®], GSM:+420 777022543, www.worktest.cz, www.assess.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o, která je držitelem licence na WORKtest[®]. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest[®]: ed@worktest.cz

V Praze dne 2. 1. 2020

SingleTest Basic (Test pro jednotlivce)					
Kritéria	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
A. OSOBNOST					84%
Emoční inteligence, porozumění - (empatie, intuice)					65%
Hodnoty (respekt, úcta, důvěra)					76%
Samostatnost, iniciativa (aktivita, cílevědomost)					98%
Sebezpoznání (sebenáhled - realistický pohled na sebe)					95.5%
B. PSYCHIKA					71%
Energetický potenciál (energičnost, dynamika)					76%
Psychická stabilita (schopnost odolávat stresu a zátěži)					95%
Sebedůvěra, sebevědomí (sebeúcta)					80.5%
Spokojenost (well-being, osobní pohoda)					87%
Temperament Flegmatik (klidný, rozvážený)					52%
Temperament Cholerik (akční, dynamický, výbušný)					91.5%
Temperament Melancholik (emotivní, prožívající)					21%
Temperament Sangvinik (energický, bezprostřední)					85.5%
Závislost na partnerovi (submisivita / dominance)					54%
C. SEXUÁLNÍ CHOVÁNÍ					92%
Sexuální vitalita (apetit, činnost)					91.5%
D. VZTAHY					76%
Komunikace, řešení problémů (priority, kompromisy)					79%
Péče, podpora, pomoc (vstřícnost)					65%
Rozhodování v tísni (zachování chladné hlavy)					80.5%
Seznamování (smělost, opatrnost, uzavřenost)					85%
Vztah k dětem (odpovědnost, rozvoj, výchova)					71.5%
Vztah k penězům (hospodárnost)					73.5%

● CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 76.15%

Výsledek hodnocení dosahuje **76.15 %**, což je **KOMPATIBILNÍ PROFIL JEDINCE, který SPLŇUJE** požadavky a očekávání partnera pro kvalitní vztah. Pro rozvoj jedince sledujte méně rozvinuté dispozice (šedá barva v grafu), pokud nejsou ve vzájemné rovině s partnerem či jinak nebrání soužití. Rozvoj provádějte vhodnými metodami či motivačními stimuly. U rizikových faktorů jsou položky označeny červenou barvou. Pozornost věnujte hodnotě nad 65 %.

ZÁVĚR HODNOCENÍ:

Celkové skóre hodnocených kritérií v době provedení testu je v nadprůměru s populační normou.

Výsledek testu ukazuje na možnost vyváženého a kvalitního soužití, pokud se výsledky testu budou opakovaně shodovat. V případě neshody závěrečného skóre v barevné škále (šedá až žlutá barva) s partnerem to může znamenat disharmonii či nevyváženost vztahu.

V rámci porovnání shody obou partnerů usuzujeme na kombinaci barevných škál:

Stejně barvy v závěrečném skóre poukazují na podobnost partnerů. Znamená to, že kompatibilita partnerů je vyvážená - jedná se o podobnost partnerů. Kombinací může být například: šedá-šedá, modrá-modrá, oranžová-oranžová, žlutá-žlutá.

Kombinace barev poukazuje na rozdíly mezi závěrečným skóre partnerů, což může znamenat rozdílnost partnerů od významných po středně významné, až nevýznamné.

Významné rozdíly určuje kombinace barev šedá-žlutá. Podobnost a kompatibilita partnerů je nízká, až velmi nízká. Vztah může být v mnoha ohledech nevyvážený.

Střední rozdíly určuje kombinace barev šedá-oranžová, modrá-žlutá. Podobnost a kompatibilita partnerů se přibližuje. Vztah může být v některých ohledech nevyvážený.

Nížší rozdíly určuje kombinace barev šedá-modrá, modrá-oranžová, oranžová-žlutá. Podobnost partnerů je vyšší než u středních a významných rozdíly, což znamená vyšší míru kompatibility. Vztah může být v určitých ohledech vyvážený.

ČÁSTI TESTU:

PARTNERSKÝ Test zahrnuje výčet základních charakterových rysů chování člověka. Je odrazem morálních hodnot, vztahů, komunikace, kompatibility a kredibility jedince. Test se zaměřuje na kombinaci různých kritérií, které jsou podstatné pro kvalitní partnerský vztah. Slouží k vytvoření rychlého úsudku o konkrétním člověku a dovození kompatibility a kredibility vztahu s jedincem. Výsledky jsou sestaveny s ohledem na současné trendy a potřeby stability partnerského soužití.

A.OSOBNOST se zaměřuje na hodnotový potenciál a zahrnuje: Emoční inteligenci (empatie, intuice), Hodnoty (respekt, úcta, důvěra), Samostatnost, iniciativa (aktivita, cílevědomost), Sebepoznání (realistický pohled na sebe).

B.PSYCHIKA se zaměřuje na psychicko-emoční stránku jedince a zahrnuje: Energetický potenciál (energičnost, dynamika), Psychická stabilita (schopnost odolávat stresu a zátěži), Sebedůvěra, sebevědomí (sebeúcta), Spokojenost (well-being, osobní pohoda), Temperament Flegmatik (klidný, rozvážený), Cholerik (akční, dynamický, výbušný), Melancholik (emotivní, prožívající), Sangvinik (energický, bezprostřední), Závislost na partnerovi (submisivita / dominance).

C.SEXUÁLNÍ CHOVÁNÍ se zaměřuje na stabilitu v sexuální oblasti chování a zahrnuje: Flirtování (harassment, provokování, svádění), Sexuální vázanost na partnera (věrnost), Sexuální vitalita (apetit, činnost).

D.VZTAHY se zaměřují na oblast vzájemné interakce a zahrnují: Komunikaci, řešení problémů (priority, kompromisy) Péče, podpora, pomoc (vstřícnost), Rozhodování v tísní (zachování chladné hlavy), Seznamování (smělost, opatrnost), Vztah k dětem (odpovědnost, rozvoj, výchova), Vztah k penězům (hospodárnost).

Upozorňujeme, že měřené hodnoty odrážejí dynamiku a strukturu osobnosti a jsou platné v době provedení testu s výhledem 3-6 měsíců. Doporučujeme test opakovat dle potřeby.

Pro odbornou konzultaci nás můžete kontaktovat na 777022543, popřípadě na ed@worktest.cz. Služba je zpoplatněna.

JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využit v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinutá, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nesplňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presunkce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. **Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!**

Assessment Technology, s.r.o, Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.assess.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o, která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 2. 1. 2020