



WORKTEST[®]

PROFIL - FREELANCE

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: 007 007

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 04.11.2009



Assessment Technology s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

Společnost je zapsána u Městského soudu v Praze pod C, vložka 319779.

Assessment Technology, s.r.o, Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest[®], GSM:+420 777022543, www.worktest.cz, www.assess.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o, která je držitelem licence na WORKtest[®]. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest[®]: ed@worktest.cz

V Praze dne 2. 1. 2020

PROFIL - Freelance					
Kritéria	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
1. Typ práce					63%
1. Práce v kanceláři					70%
2. Práce z domova					62%
3. Kombinovaná					51%
4. Coworking					70%
2. Efektivita pracovního dne					68%
1. Pondělí					58.5%
2. Úterý					60%
3. Středa					73%
4. Čtvrtek					63%
5. Pátek					73.5%
6. Sobota					73.5%
7. Neděle					72%
3. Koncentrace pozornosti na výkon					62%
1. Ráno (5-9 hodin)					84%
2. Dopoledne (9-12 hodin)					55.5%
3. Odpoledne (12-18 hodin)					88.5%
4. Večer a v noci (18-5 hodin)					21.5%
4. Osobnostní potenciál					67%
Dokončování úkolů					63%
Chuť se vzdělávat					74%
Práce pod stresem, tlakem a zátěží					70.5%
Prokrastinace (odkládání úkolů a povinností)					10.5%
Řízení času - priority					78%
Samostatnost - sebekázeň					83.5%
Soustředění - koncentrace					72.5%

PROFIL - Freelance					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
Vytrvalost - dosáhnout cíle					83.5%
5. Metody rozvoje potenciálu					61%
Agility rozvoj					94.5%
Asertivita					43.5%
Brainstorming					62.5%
E-Learning					56.5%
Face to Face					73.5%
Koučink					68%
Modelové situace					73%
NLP - programování dovedností					18%
Outdoor / Indoor aktivity					72%
Případová studie (case study)					62%
Rotace na pracovišti					55.5%
Simulace situací v praxi					59.5%
Workshopy					55%



Assessment Technology, s.r.o, Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.assess.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o, která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 2. 1. 2020

● CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 65.56%

PROFIL byl sestaven tak, aby odpovídal požadavkům na pracovní výkon a jedinec tak dosahoval neoptimálnějších výsledků s ohledem na energetický potenciál, praceschopnost a křivku vnímání pro pracovní den a týden. Profil zahrnuje výčet hodnocených kritérií, které se zaměřují na kombinaci osobnostních a výkonových složek, které jsou podstatné pro kvalitní pracovní výkon osoby *freelancera*, jedince, který pracuje tzv. na volné noze. Výsledek hodnoceního dosahuje **65.56 %**, což je **KVALITNÍ** potenciál pro výkon práce. To znamená, že míra schopností **OPTIMÁLNĚ SPLŇUJE** pracovní požadavky a očekávání na výkon práce ve vyhovující míře. **V případě méně rozvinuté hodnoty (šedá barva v grafu)**. V části 4. *Osobnostní potenciál* doporučujeme interaktivní rozvoj jedince za použití vhodných metod rozvoje uvedených v části 5.

ZÁVĚREČNÉ HODNOCENÍ

Celkový výsledek je nadprůměrný vzhledem k populační normě. V tomto případě se jedná o dovednosti, způsobilosti a postoje jedince, jenž má ucelený rámec kompetencí pro tento druh pracovní činnosti. Doporučujeme rozvíjet pouze oslabené oblasti (šedá barva grafu, vyjma rizikového jednání), pokud se ve výstupech vyskytnou.

V rámci prevence doporučujeme test po 3-6 měsících opakovat a sledovat případné změny v čase. Pro využití optimálního výkonu se doporučujeme držet hodnot uvedených v částech 1, 2, 3, 4, které jsou pro výkon, energetický potenciál a křivku vnímání důležité a hodnoty 5, kde doporučujeme zvolit ty nevhodnější metody.

Pro podrobnější analýzu Vaší osobnosti doporučujeme přikoupit výstupy Motivace, benefity, odměny (stimuly výkonu a spokojenosti) a Test vyhoření – energetický potenciál, které tvoří samostatné výstupy. Výstupy nakoupíte v e-shopu, kam přejdete ze svého administrativního konta.

Pro zpětnou vazbu s psychologem či poradcem pro interaktivní rozvoj a práci s potenciálem jedince nás můžete kontaktovat zde: (kontaktovat nás můžete na 777022543, Eva Urbanová).



Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.assess.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 2. 1. 2020

JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využit v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinutá, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nespĺňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presunkce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. **Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!**

Assessment Technology, s.r.o, Štěřboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM:+420 777022543, www.worktest.cz, www.assess.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o, která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 2. 1. 2020