



WORKTEST[®]

MŮŽEŠ PODNIKAT - STUDIJNÍ A PRACOVNÍ PŘEDPOKLADY

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: 007 007

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 04.11.2009



Společnost je zapsána u Městského soudu v Praze pod C, vložka 319779.
Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest[®], GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.assess.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest[®]. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest[®]: ed@worktest.cz

V Praze dne 8. 1. 2021

MŮŽEŠ PODNIKAT - studijní a pracovní předpoklady					
Kritéria	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
1. DISPOZICE KE STUDIU, PRACOVNÍ PŘEDPOKLADY - vloh a dispozice					73%
1. ZAMĚSTNANECKÝ TYP					43%
2. PODNIKATELSKÝ TYP					71.5%
3. VŠ - předpoklad pro studium					90%
4. VOŠ - předpoklad pro studium					73%
MÍRA DOVEDNOSTI - vím, jak se mám učit					95.5%
MÍRA SCHOPNOSTI - moje předpoklady k učení					67%
2. METODY UČENÍ - jaký styl a metody preferuji, co je účinné?					56%
KREATIVNÍ - myšlenkové mapy					73%
RUTINNÍ DRIL - biflování					17%
SKUPINOVÉ UČENÍ - sdílení					56%
SYSTEMATICKÝ - strukturálně					62%
TAHÁKY - zjednodušování					71%
3. KŘÍVKA VNÍMÁNÍ PRO UČENÍ - které hodiny (čas) jsou pro mě nejvhodnější?					62%
1 RÁNO (od 5 do 9 hodin)					84%
2 DOPOLEDNE (9-12 hodin)					55.5%
3 ODPOLEDNE (12-18 hodin)					88.5%
4 VEČER A V NOCI (od 18 do 5 hodin)					21.5%
4. OSOBNOSTNÍ PŘEDPOKLADY - na čem mohu stavět nebo co naopak rozvíjet?					62%
DOTAHOVÁNÍ - dokončování úkolů					63%
FRUSTRACE - beznaděj, zklamání					10.5%
ORIENTACE V PROBLÉMU (myšlenková flexibilita)					80%
PLÁNOVÁNÍ ČASU - priority					74.5%
PROKRASTINACE - odkládání úkolů					10.5%
PŘESVĚDČIVOST - věrohodnost					72%
SAMOSTATNOST - sebekázeň					83.5%

MŮŽEŠ PODNIKAT - studijní a pracovní předpoklady					
Kritéria	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
SEBEKONTROLA - disciplína					81.5%
SOUSTŘEDĚNÍ - koncentrace na učení a činnosti					83.5%
SPOLUPRÁCE - sdílení					62%
SVĚDOMITOST - zodpovědnost					60.5%
SYNDROM ÚNAVY (vyčerpanost)					62.5%
TRPĚLIVOST - na učení					46.5%
VYTRVALOST - schopnost dosáhnout cíle					83.5%
5. MOTIVACE - co mě pohání k výkonu a aktivitě?					73%
Chuť se vzdělávat (motivuje touha po vědomostech)					68%
Motivace na učení (cílevědomost)					93.5%
Motivace na výsledek (motivuje dosažení cíle)					80.5%
Sebemotivace (motivace bez pobídek)					51%



● CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 68.4%

PROFIL - můžeš podnikat se zaměřuje na kombinaci osobnostních, výkonových předpokladů a rozvojových potřeb, které jsou podstatné pro kvalitní studijní výkon či podnikání. Výstup prezentuje schopnosti a dovednosti studenta, přičemž schopnost znamená **mít předpoklad** pro určitou činnost a dovednost znamená **vědět jak** úkon nebo činnost provést. Výsledek hodnoceného dosahuje **68.4 %**, což je **KVALITNÍ POTENCIÁL - pro uplatnění dovedností do praxe**. To znamená, že celkový výsledek v době provedení testu, **optimálně splňuje** požadavky a očekávání na studijní výkon.

DOPORUČENÍ JAK PRACOVAT S VÝSLEDKY:

- 1. Zaměř se na své dispozice ke studiu a pracovní předpoklady** - modrá, oranžová až žlutá barva grafu;
- 2. Využívej nejvhodnější metody učení** - nebudeš ztrácet čas biflováním;
- 3. Uč se, když ti to jde** - využívej nejvyšší koncentraci pozornosti;
- 4. Rozvíjej své osobnostní předpoklady pro podnikání** - šedé a modré barvy grafu jsou určeny k rozvoji;
- Oranžovou a žlutou barvu grafu uplatňuj do praxe, tyto oblasti již není nutné rozvíjet;
- Prokrastinaci, únavu či jiné rizikové faktory eliminuj, jsou vyznačeny červeně;
- 5. Zaměř pozornost na motivaci** - je to motor, jak dosáhnout lepších výsledků; žádoucí jsou barvy v grafu oranžové a žluté.

ZÁVĚR HODNOCENÍ TESTU:

Tvůj výsledek testu je vzhledem k populační normě mírně nadprůměrný, což je skvělý výsledek.

Tvůj rozvoj bude efektivní na základě analýzy testu a vhodně zvolenými metodami rozvoje či motivačními stimuly.

Pokud by si něčemu nerozuměl/a doporučujeme ti zpětnou vazbu s našim psychologem, či výchovným poradcem. Kontaktovat náš můžeš na: ed@worktest.cz.



JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využit v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinutá, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nesplňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presunkce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. **Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!**

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM:+420 777022543, www.worktest.cz, www.assess.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 8. 1. 2021