



# WORKTEST<sup>®</sup>

## BAROMETR - OSOBNOSTNÍ A VÝKONOVÝ PROFIL JEDINCE

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO 24:6.2014

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 24.06.2014



**Assessment Technology s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10**

Společnost je zapsána u Městského soudu v Praze pod C, vložka 319779.

**Assessment Technology, s.r.o, Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10**

WORKtest<sup>®</sup>, GSM:+420 777022543, [www.worktest.cz](http://www.worktest.cz), [www.assess.cz](http://www.assess.cz)

**Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o, která je držitelem licence na WORKtest<sup>®</sup>. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.**

Assessment tým a support podpora WORKtest<sup>®</sup>: [ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz)

V Praze dne 9. 1. 2020

BAROMETR - osobnostní a výkonový profil jedince					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
<b>1. MORÁLNÍ A ETICKÉ HODNOTY</b>					
Integrita, loajalita, kolegiálnita, ohleduplnost, nestrannost, názorová stabilita					76%
<b>2. MOTIVACE VÝKONU</b>					
Motivovatelnost jedince k výkonu, sebmotivace					76%
<b>3. PSYCHICKÁ STABILITA A ZVLÁDÁNÍ ZÁTĚŽE</b>					
Psychická odolnost a zdatnost, práce pod stresem, tlakem a zátěží, sebeřízení a sebekontrola					91.5%
<b>4. STYLY MYŠLENÍ, KREATIVITA A KONCENTRACE</b>					
Koncentrace pozornosti, soustředění, inovace, strategie, koncepce					76%
<b>5. SOCIÁLNÍ A INTERPERSONÁLNÍ DOVEDNOSTI</b>					
Emoční inteligence, vystupování, komunikace, týmovost, sociálnita, přesvědčivost, sebereflexe					78%
<b>6. OBCHODNÍ A PRODEJNÍ DOVEDNOSTI</b>					
Akvizice, obchodní duch, prodejní a obchodní zdatnost, budování vztahů - networking					79%
<b>7. VÝKON, AGILITA, LEADERSHIP</b>					
Organizační a řídicí dovednosti, plnění termínů, agilita					80.5%
<b>8. TECHNICKÉ, MANUÁLNÍ ZPŮSOBILOSTI</b>					
Schopnost technického a logického úsudku, praktické dovednosti a zručnosti					67%
<b>9. BRZDY A LIMITY VÝKONU</b>					
Míra rizikového chování jedince - limity a brzdy výkonu					59%
<b>A. HLAVNÍ KOMPETENCE- Rozhodování a organizování</b>					
Manažerské schopnosti a dovednosti (vůdcovství - leadership)					93%
Orientace na cíl (na výsledky) pro leadership					82.5%
Schopnost hledat jednoduchá řešení (pohotovost jedince)					58.5%
<b>B. HLAVNÍ KOMPETENCE- Leadership</b>					
Ambice (ctižádostivost)					70%
Autorita přirozená = vůdčí (jak působí na okolí)					88%
Přesvědčivost (věrohodnost)					81.5%

BAROMETR - osobnostní a výkonový profil jedince					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní 75-100%	Výsledek
<b>C. HLAVNÍ KOMPETENCE - Řešení problémů</b>					
Agilita (schopnost implementovat věci do praxe)					76%
Pozitivní myšlení (orientace na zdárný úsudek)					81.5%
Vytrvalost, odolnost (houževnatost, setrvačnost)					56%
<b>D. HLAVNÍ KOMPETENCE - Komunikace</b>					
Empatie, intuice (vcitování se)					52.5%
Kooperace (spolupráce s externími spolupracovníky)					85%
Sebenáhled (realistický pohled)					90%
<b>E. HLAVNÍ KOMPETENCE - Stabilita</b>					
Flexibilita (pružnost, mobilita, pohotovost)					80%
Sebedůvěra, sebevědomí					73.5%
Zvládnání nepříznivých situací (udržení klidu)					76%
<b>F. HLAVNÍ KOMPETENCE - Spokojenost</b>					
Aktivita - proaktivita (efektivní zaměstnanec, jsou za ním výsledky)					74.5%
Syndrom vyhoření, únava (fyzická i psychická)					61%
Well-being (osobní pohoda a spokojenost)					85%
<b>ORIENTACE VÝKONU NA:</b>					
1. Vedení a řízení					68%
2. Lidi a zákazníky					57.5%
3. Výkon a vztahy					58.5%
4. Obchod a prodej					72.5%
5. Péče a podpora					54%
6. Administrativa, back office					83.5%

## ● CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 74.89%

**PMK - PROCESNÍ MAPA KOMPETENCÍ** zahrnuje výčet a kombinaci základních hodnotících škál a charakteristik jedince pro pracovní výkon. Výstup odráží, do jaké míry hodnocený splňuje nároky pro kvalitní plnění pracovních povinností dané pozice v reálném čase. Odráží aktuální nároky na chování, základní profil a postoje, hlavní kompetence, motivaci, benefity, týmové role a jeho zaměření výkonu. Zároveň definuje potřeby osobního a profesního růstu a rozvoje včetně vhodných metod. **Barometr výkonu v grafické verzi, ukazuje jeho profesní kvalitu měřenou v reálném čase** v porovnání s normou populace. Výsledek hodnoceného dosahuje **74.89 %**, což je **KVALITNÍ** potenciál pro výkon pozice. To znamená, že míra schopností, dovedností a způsobilostí hodnocených kompetenčním modelem **OPTIMÁLNĚ SPLŇUJE** pracovní požadavky. **V případě méně rozvinuté kompetence v některé dílčí schopnosti (šedá barva v grafu) doporučujeme interaktivní rozvoj** jedince za použití vhodných metod koučinku a motivačních stimulů, které tvoří samostatný výstup.

### ZÁVĚR:

**Celkový výsledek je nadprůměrný vzhledem k populační normě.** V tomto případě se jedná o schopnosti, dovednosti, způsobilosti a postoje jedince, jenž má ucelený rámec kompetencí v této oblasti. Doporučujeme rozvíjet pouze oslabené oblasti (šedá barva grafu, vyjma rizikového jednání), pokud se ve výstupech vyskytnou.

**V rámci prevence doporučujeme** provádět opakovaná měření kompetencí **testem po 3 měsících** a sledovat případné změny.



Assessment Technology, s.r.o., Štěřboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, [www.worktest.cz](http://www.worktest.cz), [www.assess.cz](http://www.assess.cz)

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakémkoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: [ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz)

V Praze dne 9. 1. 2020

## JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využit v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinutá, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nesplňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

## UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presunkce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. **Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!**

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, [www.worktest.cz](http://www.worktest.cz), [www.assess.cz](http://www.assess.cz)

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: [ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz)

V Praze dne 9. 1. 2020