



BAROMETR - Profil jedince

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 15.03.2011



CELKOVÉ HODNOCENÍ

MAPA KOMPETENCÍ zahrnuje výčet a kombinaci základních hodnotících škál a charakteristik jedince. Zároveň definuje potřeby osobního a profesního růstu. **Barometr ukazuje výkon měřený v reálném čase** v porovnání s normou populace. Výsledek hodnoceného dosahuje **61.02 %**, což je **KVALITNÍ** potenciál pro výkon práce. Míra schopností, dovedností a způsobilostí hodnocených kompetenčním modelem **OPTIMÁLNĚ SPLŇUJE** pracovní požadavky. **Jedince doporučujeme UDRŽET** a rozvíjet v úzkém spektru vhodnými metodami, či motivačními stimuly. **Pro rozvoj sledujte méně rozvinuté kompetence** (šedá a modrá barva v grafu).



KVALITNÍ

61.02 %
populace 60.09 %

UDRŽET

ZÁKLADNÍ PROFIL JEDINCE

<50% 50-65% 65-75% >75%

Morální a etické hodnoty	50-65%			
Motivace výkonu	65-75%			
Psychická stabilita a zvládání zátěže	65-75%			
Styly myšlení, kreativita a koncentrace	50-65%			
Sociální a interpersonální dovednosti	50-65%			
Obchodní a prodejní dovednosti	50-65%			
Výkon, agilita, leadership	65-75%			
Technické, manuální způsobilosti	65-75%			
Brzdy a limity výkonu	50-65%			

HLAVNÍ KOMPETENCE

Orientace na cíl Schopnost hledat jednoduchá řešení Manažerské schopnosti a dovednosti	Empatie, intuice Kooperace Sebe-náhled	50-65%				50-65%				
		Autorita přirozená = vůdčí Přesvědčivost Ambice	65-75%				65-75%			
		Pozitivní myšlení Vytrvalost, odolnost Agility iq	65-75%				65-75%			
	Zvládání nepříznivých situací Flexibilita Sebedůvěra - sebevědomí Well-being Syndrom fyzické a psychické únavy Aktivita - proaktivita	65-75%				65-75%				

MOTIVACE - TOP 5

Chůť se vzdělávat	65-75%			
Aktivita, činnost, nasazení	50-65%			
Odbornost, samostatnost, specializace	50-65%			
Materiální odměny a pobídky	50-65%			
Práce z domova, externí spolupráce	50-65%			

BENEFITY

Péče o zaměstnance a výhody	65-75%			
Vzdělávací a rozvojové benefity	50-65%			
Finanční benefity a příspěvky	50-65%			
Hmotné a věcné benefity	50-65%			
Volnočasové benefity a příspěvky	50-65%			

VZDĚLÁVÁNÍ - TOP 5

Outdoor a indoor aktivity	65-75%			
Neuro - lingvistické programování	65-75%			
Agility rozvoj	65-75%			
Brainstorming	65-75%			
Modelové situace, hraní rolí	50-65%			

TÝMOVÉ ROLE - TOP 6

Inovátor = tvůrce, vizionář	50-65%			
Koordinátor = manažer, šéf	50-65%			
Vyhledavač zdrojů = zdrojář	50-65%			
Týmový pracovník = humanizátor, op	50-65%			
Realizátor = praktik	50-65%			
Stmelovač = terapeut, uklidňovač	50-65%			

ZAMĚŘENÍ

Administrativa, back office	65-75%			
Vedení a řízení	50-65%			
Obchod a prodej	50-65%			
Lidi a zákazníci	50-65%			
Výkon a vztahy	50-65%			
Péče a podpora	50-65%			

Rozhodování a organizování

Komunikace

Leadership

Stabilita

Řešení problémů

Spokojenost

BARVY V GRAFU:

NEROZVINUTÁ (<50 %)

DOSTATEČNÁ (50-65 %)

ROZVINUTÁ (65-75 %)

DOMINANTNÍ (>75 %)

Společnost je zapsána u Městského soudu v Praze pod C, vložka 319779.

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM:+420 777022543, www.worktest.cz, www.peopletest.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o, která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 4. 1. 2024