



WORKTEST[®]

BEZPEČNOST, KONTRAPRODUKTIVNÍ CHOVÁNÍ, BRZDY VÝKONU

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 07.10.2014



Společnost je zapsána u Městského soudu v Praze pod C, vložka 319779.
Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest[®], GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.assess.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest[®]. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest[®]: ed@worktest.cz

V Praze dne 22. 3. 2022

Bezpečnost, kontraproduktivní chování, brzdy výkonu					
Kritéria	Neriziková 0-50%	Limitující 51-65%	Ohrožující 65-75%	Riziková >75%	Výsledek
ADHD u dospělého jedince (neklid, impulzivita)					7%
Bagatelizování a zastírání nedostatků (zlehčování a znevažování)					60.5%
Bossing (forma šikany)					33.5%
Dispozice k drobným krádežím (míra nutkání zcizovat)					7.5%
Dual sitting (tzv.lavírování)					3.5%
Fluktuace (predispozice pro změnu pozice)					21.5%
Harassment (míra obtěžování)					60.5%
Hostilita (sklon ubližovat, nepřátelství)					59%
Chronická zvědavost (míra slídění, prověřování)					12%
Chybovost a nepřesnost (chybné pracovní operace)					39.5%
Chybovost v komunikaci (chybovost ve sdělování)					42.5%
Indiskrétnost (nezdrženlivost)					56.5%
Klientelismus (zvýhodňování, napomáhání, protekce)					67.5%
Konfliktnost (střet zájmu)					59%
Manipulace, nátlakové chování (vědomá forma nátlaku)					52%
Manipulativní prospěchářství (forma nátlaku)					42.5%
Mobbing (forma šikany na pracovišti)					3.5%
Mobbing na Bosse (forma šikany)					20.5%
Nedotahování věcí do konce (omezení výkonu)					7%
Negativismus (postoj vzdoru)					5%
Neochota akceptovat názory druhých (intolerance)					3.5%
Nesoustředěnost (roztěkanost a roztržitost)					6%
Nevyzpytatelnost (ponechání tzv. na holičkách)					28%
Odmítání autorit (intolerance)					34.5%
Ovlivnitelnost okolím (proměnlivost-labilita)					5%
Pasivita, pasivní zaměstnanec (bez snahy)					7%

Bezpečnost, kontraproduktivní chování, brzdy výkonu					
Kritéria	Neriziková 0-50%	Limitující 51-65%	Ohrožující 65-75%	Riziková >75%	Výsledek
Ponechávání věcem tzv. volný průběh (míra laxnosti)					5%
Prokrastinace (barometr únavy - odkládání úkolů)					55.5%
Sarkasmus (jízlivost)					24.5%
Sklon k zneužívání návykových a psychotropních látek (závislost)					4%
Spekulace (promyšlení jednání)					60%
Syndrom fyzické a psychické únavy (únava vedoucí k vyhoření)					56%
Syndrom mentální a emoční únavy (vyčerpání z tzv. manažerského, mentálního stresu)					62.5%
Syndrom stagnace, apatie, nerovnováhy (boredom - burnout)					7%
Špionáž (nekalé získání informací)					55.5%
Únava (únavový syndrom, syndrom vyhoření)					57.5%
Úplatkářství, korupce (podplácení, nabízení)					53%
Úplatkářství, korupce (vyžadování, brání)					7%
Úzkostné stavy (nejistota, nedůvěra, strach, skepse)					12.5%
Vyhýbání se odpovědnosti (nezodpovědnost)					29.5%
Vyhýbání se povinnostem (lhostejnost)					14%
Vztahovačnost, urážlivost, nedůtklivost, rigidita, (náladovost)					9.5%
Zapomínání, zapomnětlivost (omezení výkonu)					57%
Zkreslování výsledků (mystifikace)					60.5%
Zpronevěra - finanční (neoprávněné zcizení financí)					44.5%
Zpronevěra - informační (neoprávněné zcizení info)					66.5%
Zpronevěra - know how (neoprávněné zcizení věci)					52%

● CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 45.98%

RISK Audit odráží míru rizikového chování a omezení výkonu jedince. Výsledek hodnoceného dosahuje **45.98 %**, což je **neriziková až mírně riziková** hodnota rizikových a limitujících faktorů. To znamená, že míra rizikového chování jedince v době zpracování testu je natolik nízká, že přímo neohrožuje firmu.

Výsledek celkového skóre je vzhledem k populační normě v hodnotě nerizikový až mírně rizikový, zejména v hodnotách vykazujících modrou až oranžovou barvu grafu, pokud se ve výsledku testu zobrazuje.

Pokud je jedinec na pozici, která vyžaduje spolehlivost a morální bezúhonnost, tak doporučujeme **Risk audit jedince**, sledovat v kombinaci ostatních výkonových, osobnostních a interpersonálních faktorů, především morální stabilitu, motivaci a psychickou stabilitu.

DOPORUČENÍ, JAK PRACOVAT S VÝSLEDKY TESTU:

1. Pozornost zaměřte na silné stránky rizikových faktorů chování, signalizující oranžovou a žlutou barvu grafu. Tyto hodnoty jsou spojeny s rizikovým chováním jedince a vyšším rizikem, proto je vhodné toto chování či jednání eliminovat, či zajistit takovou ochranu dat či procesů, aby nedošlo k naplnění rizikového chování.

2. Pozornost rovněž věnujte středně silným stránkám rizikového chování - modré barvy grafu. Tyto oblasti jsou indikátorem rizikového chování, avšak neznámá že toto chování musí nutně nastat. Pro takové chování musí být splněny určité podmínky, jako je motivace, příležitost a kompetence.

3. Pozornost věnujte i slabším oblastem - jsou to šedé barvy v grafu. Tyto oblasti signalizují nerizikovou oblast chování, avšak to neznámá, že se toto chování nerozvine, či neprojeví později. Pro takové chování musí být splněny určité podmínky, jako je motivace, příležitost a kompetence.

Pro optimální měření rizikových faktorů a limitů jedince doporučujeme test opakovat po 3 měsících, sledovat jeho posun a případné změny v oblasti rizik, morální a psychické stability. **V rámci prevence doporučujeme** provádět opakovaná měření.

Jako tvůrci systému neneseme odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presumpce nevinu, a to zejména v případě, kdy se ve výsledcích projeví vyšší míra rizikových faktorů. **Varující hodnoty rizikového jednání a chování jsou ve výstupu označeny červenou barvou.**



JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využit v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinutá, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nesplňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presunkce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. **Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!**

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.assess.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 22. 3. 2022