

WORKtest[®]

PRACOVNÍ POZICE

PSYCHODIAGNOSTICKÝ AUDIT

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 07.10.2014

UPOZORNĚNÍ:

Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest[®] obsahuje 2 části. Jednu verbální, popisující přehled hodnotících kritérií (způsobilostí) a grafickou část uvádějící měřitelné hodnoty kritérií, která je součástí tohoto výstupu. Závěr grafické části výstupu tvoří celkové skóre hodnocení, závěr a doporučení, informaci jak číst výsledky grafu a upozornění.

Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části.



DEMO DEMO, 11.5.1961

OBOR: LIDSKÉ ZDROJE, PERSONALISTIKA A VZDĚLÁVÁNÍ

VHODNOST	POŽADAVKY	HR SPECIALISTA - VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJ
kvalitní 75%	KOMPETENCE, PRÁVOMOCI, ODPOVĚDNOSTI	Zodpovídá za: přípravu, organizaci a realizaci školicích programů, přípravu materiálů pro specifické semináře a workshopy, přípravu a průběh ročního hodnocení zaměstnanců, návrh rozvojových potřeb v souvislosti se sledováním potenciálu zaměstnanců, efektivní spolupráci s externími konzultanty, školiteli a interním HR týmem, vytipované tréninky či koučovací pohovory, jež vede osobně, evidenci školení, kontrolu tvorby plánů zapracování nových zaměstnanců, koordinaci činnosti interních trenérů, spolupracuje na projektech HR oddělení.
	POŽADAVKY NA VÝKON	Znalosti, schopnosti, dovednosti: VŠ vzdělání odpovídající náplni práce + 4 roky praxe v oboru nebo SŠ vzdělání s delší praxí, odborná praktická zkušenost s dalším vzděláváním, praktické zkušenosti s prováděním tréninků, velmi dobrá znalost AJ slovem i písmem, dobrá znalost Microsoft Office, organizační schopnost, schopnost komunikovat na různých úrovních, kreativita, flexibilita, samostatnost, pozitivní myšlení, charisma, týmový hráč, RP sk. B a ochota cestovat.
VHODNOST	POŽADAVKY	HR BUSINESS PARTNER
vhodný 65%	KOMPETENCE, PRÁVOMOCI, ODPOVĚDNOSTI	Zodpovídá za: kompletní zastřešení všech HR procesů. Úkolem je například vytvářet koncepce v oblasti vzdělávání, hodnocení a odměňování zaměstnanců, spolupracovat s managementem společnosti při řešení personálních otázek. Další náplní je získávání, nábor a uvedení nových pracovníků, odpovědnost za dodržování pracovněprávní legislativy.
	POŽADAVKY NA VÝKON	Znalosti, schopnosti, dovednosti: VŠ vzdělání, nejlépe personální management, pokročilá úroveň AJ slovem i písmem, dobrý přehled ve všech oblastech HR podmínkou, min. dvouleté zkušenosti z HR (optimálně role HR Generalisty či HR Business Partnera) nebo zkušenosti s vyřizováním komplexní agendy, profesionalita, komplexní komunikační a koordinační dovednosti, samostatnost, proaktivita, časová flexibilita, pečlivost, loajalita, diskretnost. Praxe na pozici minimálně 5 let.
VHODNOST	POŽADAVKY	PERSONÁLNÍ ŘEDITEL
vhodný 65%	KOMPETENCE, PRÁVOMOCI, ODPOVĚDNOSTI	Zodpovídá za: tvorbu globální personální strategie společnosti, řízení a zastřešení všech personálních procesů společnosti, vedení personálního oddělení a mzdové účtárny, organizování náboru zaměstnanců, spolupráce s personálními agenturami, výběr a přijímání zaměstnanců, agendu spojenou s rozvázáním pracovního poměru, tvorbu motivačního systému odměňování, plánování a realizaci nadstandardních programů péče o zaměstnance, reporting generálnímu řediteli.
	POŽADAVKY NA VÝKON	Znalosti, schopnosti, dovednosti: VŠ vzdělání, analytické myšlení, flexibilní, komunikativní a otevřená osobnost, zkušenost v oblasti interní komunikace a tvorby firemní kultury.
VHODNOST	POŽADAVKY	HR GENERALISTA/KA SLEDOVÁNÍ LIDSKÉHO KAPITÁLU
vhodný 65%	KOMPETENCE, PRÁVOMOCI, ODPOVĚDNOSTI	Zodpovídá za: podporování svěřené jednotky společnosti nebo regionu formou HR business partnerství, za exekutivu HR politiky korporace, řešení provozních záležitostí souvisejících s problematikou lidského kapitálu a s tím související administrativy, komunikaci požadavků a podnětů interních klientů s knowledge centry.
	POŽADAVKY NA VÝKON	Znalosti, schopnosti, dovednosti: VŠ vzdělání, znalost procesů výrobně obchodní společnosti velkou výhodou (orientace na obchod), dobrá znalost AJ slovem i písmem, uživatelská znalost PC (MS Office), schopnost práce pod tlakem a orientace na cíl, strukturovanost, time management, analytické uvažování, komunikační dovednosti, prezentační dovednosti, orientace na interního zákazníka, konzultantské dovednosti, RP skupiny B, ochota cestovat.
VHODNOST	POŽADAVKY	HR MANAŽER
ucházející 55%	KOMPETENCE, PRÁVOMOCI, ODPOVĚDNOSTI	Zodpovídá za: koordinaci náborech nových zaměstnanců, komplexní péči o celé HR ve společnosti, příprava smluv, podkladů pro mzdovou účetní, supervize nad zpracováním mezd, návrhy a implementace vzdělávacího systému ve společnosti.
	POŽADAVKY NA VÝKON	Znalosti, schopnosti, dovednosti: SŠ/VŠ vzdělání - personální management, angličtina na komunikativní úrovni, samostatnost, organizační schopnosti, ochota učit se novým věcem, systematické myšlení a schopnost navrhování nových HR procesů.
VHODNOST	POŽADAVKY	MANAŽER PRO LIDSKÉ ZDROJE - PERSONÁLNÍ MANAŽER
ucházející 55%	KOMPETENCE, PRÁVOMOCI, ODPOVĚDNOSTI	Zodpovídá za: tvorbu pravidel pro výběr a přijímání pracovníků, realizaci a účast na kolektivním vyjednávání, vypracování globální personální strategie, koučing a poradenství řídicím pracovníkům, kooperaci s personálně poradenskými firmami, tvorbu a realizaci plánu personálního rozvoje pracovníků.
	POŽADAVKY NA VÝKON	Znalosti, schopnosti, dovednosti: VŠ vzdělání, odpovědnost a schopnost snášet vysoké zatížení, kreativita a flexibilita, komunikační, prezentační a organizační schopnosti, cílevědomost a plně pracovní nasazení, schopnost řídit tým.