



PRACOVNÍ POZICE

PSYCHODIAGNOSTICKÝ AUDIT

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 15.03.2011



UPOZORNĚNÍ:

Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest® obsahuje 2 části. Jednu verbální, popisující přehled hodnotících kritérií (způsobilostí) a grafickou část uvádějící měřitelné hodnoty kritérií, která je součástí tohoto výstupu. Závěr grafické části výstupu tvoří celkové skóre hodnocení, závěr a doporučení, informaci jak číst výsledky grafu a upozornění.

Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části.



DEMO DEMO, 21.6.1963

OBOR: LIDSKÉ ZDROJE, PERSONALISTIKA A VZDĚLÁVÁNÍ

VHODNOST	POŽADAVKY	KOUČ
vhodný 65%	KOMPETENCE, PRÁVOMOCI, ODPOVĚDNOSTI	Zodpovídá za: vedení speciálních kurzů, workshopů, tréninků a ostatních interaktivních forem manažerského a osobního rozvoje, sestavování programu rozvoje, účast na rozvoji jedince či managementu a vyhodnocování úspěšnosti rozvojových programů.
	POŽADAVKY NA VÝKON	Znalosti, schopnosti, dovednosti: SŠ/VŠ vzdělání, kreativní myšlení, týmový hráč, manažerské schopnosti, schopnost motivovat, vést projekty, přirozená autorita.
VHODNOST	POŽADAVKY	SPECIALISTA LZ
vhodný 65%	KOMPETENCE, PRÁVOMOCI, ODPOVĚDNOSTI	Zodpovídá za: tvorbu personálních nástrojů, postupů a procesů v návaznosti na definované potřeby společnosti v oblasti nábory, koordinaci/účasť na projektech v oblasti personálních procesů nábory, sledování úrovně personálních procesů v oblasti nábory, identifikace problémů a návrhy na jejich zlepšení, sledování konkurenčních trendů, jednání s externími dodavateli v oblasti nábory, poskytování poradenství v oblasti procesů nábory, definování strategie personálního marketingu, plánování a sledování rozpočtu pro oblast nábory.
	POŽADAVKY NA VÝKON	Znalosti, schopnosti, dovednosti: SŠ/VŠ vzdělání, praxe v oblasti lidských zdrojů na odpovídající pozici, prokazatelné zkušenosti s implementací projektů v oblasti LZ, dobrá znalost práce s informačními systémy, adaptabilita a flexibilita, velmi dobré komunikační dovednosti, orientace na zákazníka, prezentační dovednosti, organizační schopnosti a samostatnost.
VHODNOST	POŽADAVKY	MANAŽER PRO VZDĚLÁVÁNÍ A ŠKOLENÍ
ucházející 55%	KOMPETENCE, PRÁVOMOCI, ODPOVĚDNOSTI	Zodpovídá za: schválení realizace tréninkových plánů - plánování a logistika, sledování záznamů, hodnocení zpětné vazby, návrh opravných opatření, realizaci vzdělávacích aktivit, výběr vzdělávacích společností, mapování vzdělávacích potřeb společnosti.
	POŽADAVKY NA VÝKON	Znalosti, schopnosti, dovednosti: VŠ vzdělání, orientace na výsledky, výborné organizační schopnosti, dynamický a proaktivní přístup k práci, schopnost vytvářet dobré mezilidské vztahy, schopnost a ochota profesně růst, zkušenosti s vedením školení.
VHODNOST	POŽADAVKY	HR SPECIALISTA - VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJ
ucházející 55%	KOMPETENCE, PRÁVOMOCI, ODPOVĚDNOSTI	Zodpovídá za: přípravu, organizaci a realizaci školicích programů, přípravu materiálů pro specifické semináře a workshopy, přípravu a průběh ročního hodnocení zaměstnanců, návrh rozvojových potřeb v souvislosti se sledováním potenciálu zaměstnanců, efektivní spolupráci s externími konzultanty, školiteli a interním HR týmem, vytipované tréninky či koučovací pohovory, jež vede osobně, evidenci školení, kontrolu tvorby plánů zapracování nových zaměstnanců, koordinaci činnosti interních trenérů, spolupracuje na projektech HR oddělení.
	POŽADAVKY NA VÝKON	Znalosti, schopnosti, dovednosti: VŠ vzdělání odpovídající náplni práce + 4 roky praxe v oboru nebo SŠ vzdělání s delší praxí, odborná praktická zkušenost s dalším vzděláváním, praktické zkušenosti s prováděním tréninků, velmi dobrá znalost AJ slovem i písmem, dobrá znalost Microsoft Office, organizační schopnost, schopnost komunikovat na různých úrovních, kreativita, flexibilita, samostatnost, pozitivní myšlení, charisma, týmový hráč, ŘP sk. B a ochota cestovat.
VHODNOST	POŽADAVKY	MANAŽER PRO LIDSKÉ ZDROJE - PERSONÁLNÍ MANAŽER
nevhodný pod 50%	KOMPETENCE, PRÁVOMOCI, ODPOVĚDNOSTI	Zodpovídá za: tvorbu pravidel pro výběr a přijímání pracovníků, realizaci a účast na kolektivním vyjednávání, vypracování globální personální strategie, koučing a poradenství řídicím pracovníkům, kooperaci s personálně poradenskými firmami, tvorbu a realizaci plánu personálního rozvoje pracovníků.
	POŽADAVKY NA VÝKON	Znalosti, schopnosti, dovednosti: VŠ vzdělání, odpovědnost a schopnost snášet vysoké zatížení, kreativita a flexibilita, komunikační, prezentační a organizační schopnosti, cílevědomost a plně pracovní nasazení, schopnost řídit tým.



DEMO DEMO, 21.6.1963

VHODNOST	POŽADAVKY	HR BUSINESS PARTNER
nevhodný pod 50%	KOMPETENCE, PRAVOMOCI, ODPOVĚDNOSTI	Zodpovídá za: kompletní zastřešení všech HR procesů. Úkolem je například vytvářet koncepce v oblasti vzdělávání, hodnocení a odměňování zaměstnanců, spolupracovat s managementem společnosti při řešení personálních otázek. Další náplní je získávání, nábor a uvedení nových pracovníků, odpovědnost za dodržování pracovněprávní legislativy.
	POŽADAVKY NA VÝKON	Znalosti, schopnosti, dovednosti: VŠ vzdělání, nejlépe personální management, pokročilá úroveň AJ slovem i písmem, dobrý přehled ve všech oblastech HR podmínkou, min. dvouleté zkušenosti z HR (optimálně role HR Generalisty či HR Business Partnera) nebo zkušenosti s vyřizováním komplexní agendy, profesionalita, komplexní komunikační a koordinační dovednosti, samostatnost, proaktivita, časová flexibilita, pečlivost, loajalita, diskrétnost. Praxe na pozici minimálně 5 let.
VHODNOST	POŽADAVKY	SPECIALISTA NÁBORU
nevhodný pod 50%	KOMPETENCE, PRAVOMOCI, ODPOVĚDNOSTI	Zodpovídá za: přípravu projektů náboru nových pracovníků, výběr médií pro inzerci, prvotní výběr a doporučení personálních agentur, v některých společnostech i provádění prvního kola pohovorů s uchazeči, přípravu pracovních smluv.
	POŽADAVKY NA VÝKON	Znalosti, schopnosti, dovednosti: VŠ vzdělání, schopnost samostatného myšlení, pozitivní přístup, schopnost nadhledu a koncepčnost, organizační schopnosti, vyjednávací schopnosti, komunikativnost.

