



WORKTEST[®]

PODNIKATEL, MANAŽER (OSOBNOSTNÍ PROFIL)

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 16.08.2018



Společnost je zapsána u Městského soudu v Praze pod C, vložka 319779.
Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest[®], GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.assess.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest[®]. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest[®]: ed@worktest.cz

V Praze dne 22. 3. 2022

PODNIKATEL, MANAŽER (Osobnostní profil)					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
1. Typ práce					58%
1. Práce v kanceláři					58%
2. Práce z domova					57%
3. Kombinovaná					57%
4. Coworking					58%
2. Efektivita pracovního dne					49%
1. Pondělí					60.5%
2. Úterý					59%
3. Středa					54.5%
4. Čtvrtek					45%
5. Pátek					27%
6. Sobota					54%
7. Neděle					44%
3. Biorytmus dne - koncentrace pozornosti na výkon					60%
1. Ráno (5-9 hodin)					54.5%
2. Dopoledne (9-12 hodin)					56%
3. Odpoledne (12-18 hodin)					59%
4. Večer a v noci (18-5 hodin)					68.5%
4. Osobnostní, výkonový, zátěžový a rizikový potenciál					62%
1. Únava - únavový syndrom					61.5%
2. Prokrastinace - odkládání úkolů					56.5%
3. Psychosomatické tendence					65.5%
4. Frustrace - beznaděj, zklamání					68.5%
5. MOP - Skeptické myšlení					53.5%
6. Odmítání autorit (intolerance)					56%
7. Manipulace - (vědomá forma nátlaku)					67%

PODNIKATEL, MANAŽER (Osobnostní profil)					
Kritéria	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
Agility IQ - implementace do praxe					61%
Ambice - ctižádostivost					55%
Asertivita - vystupování bez nátlaku					72.5%
Dokončování úkolů - dotahování					71.5%
EI - Emocionální Inteligence					71%
Energie - kapacita energie jedince					61.5%
Energie - výdej energie jedince					72.5%
Komunikace - konstruktivní diskuse					61.5%
Manažerské dovednosti - leadership					59%
MOV - Myšlení orientované na výsledek					62%
Návyky - schopnost měnit své vzorce chování					69%
Práce pod stresem - tlakem a zátěží					55.5%
Pracovní nasazení - produktivita, elán					57.5%
Přesvědčivost - věrohodnost					72%
Řízení času - priority					55%
Samostatnost - sebekázeň					62.5%
Schopnost riskovat - rozhodování					59%
Soustředění - koncentrace					62.5%
Time management - řízení času a úkolů					55%
Vytrvalost - odolnost, houževnatost					52%
Vytrvalost - schopnost dosáhnout cíle					60.5%
Zákaznická orientace - na potřeby klienta					57%
5. Preference zaměstnání					57%
PODNIKATELSKÝ TYP					72.5%
ZAMĚSTNANECKÝ TYP					42%
6. Motivace k výkonu					61%

PODNIKATEL, MANAŽER (Osobnostní profil)					
Kritéria	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
Aktivita - aktivní činnost (motivuje práce s výsledky)					60.5%
Hledání smyslu a podstaty věci (motivuje smysluplnost práce)					60%
Chuť se vzdělávat (motivuje touha po vědomostech)					60.5%
Motivace na výsledek (motivuje dosažení cíle)					68.5%
Nezávislost (motivuje chuť nezávisle pracovat a nadprůměrně vydělávat)					62%
Sebemotivace (motivace bez pobídek)					57%
Seberealizace (sebeuplatnění)					58.5%
Vlastní životní styl (motivuje životní filozofie)					61%
Vysoké pracovní nasazení (práce je koníčkem)					61.5%
7. Metody rozvoje potenciálu					59%
Agility rozvoj					71.5%
Asertivita					55.5%
Brainstorming					65%
E-Learning					55.5%
Face to Face					53%
Koučink					60.5%
Modelové situace					63%
NLP - programování dovedností					72.5%
Outdoor / Indoor aktivity					74%
Případová studie (case study)					60%
Rotace na pracovišti					20.5%
Simulace situací v praxi					61%
Workshopy					57%

CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 59.18%

PROFIL PODNIKATEL byl sestaven tak, aby odpovídal požadavkům na pracovní výkon a jedinec tak dosahoval neoptimálnějších výsledků s ohledem na energetický potenciál, práceschopnost a křivku vnímání pro pracovní den a týden. Profil zahrnuje výčet hodnocených kritérií, které se zaměřují na kombinaci osobnostních a výkonových složek, které jsou podstatné pro kvalitní pracovní výkon osoby, která pracuje tzv. *na volné noze*. Výsledek hodnoceného dosahuje **59.18 %**, což je **OTEVŘENÝ** potenciál pro výkon práce. To znamená, že míra schopností **splňuje nároky na výkon v dostatečně dobré míře** pracovní požadavky a očekávání na výkon pozice. **V případě méně rozvinuté hodnoty (šedá barva v grafu)** v části 4. *Osobnostní potenciál* doporučujeme interaktivní rozvoj jedince za použití vhodných metod rozvoje (podrobnější informace naleznete v části 7. *Metody rozvoje potenciálu*).

DOPORUCENÍ, JAK PRACOVAT S VÝSLEDKY TESTU:

- 1. Pozornost zaměřte na silné stránky** - žlutá a oranžová barva v grafu, pokud je ve výsledku najdete. Tyto položky již nerozvíjejte, ale aplikujte je do praxe. **Pozor na rizikový faktor**, pokud se vyskytne ve výstupu v těchto barvách, faktor je vhodné eliminovat.
- 2. Pozornost věnujte středně silným stránkám** - modré barvy v grafu. Tyto oblasti jsou vhodné ke koučinku. Metody rozvoje si můžete otevřít přímo ve vaší aplikaci, které tvoří bonus pro vás.
- 3. Pozornost věnujte slabším stránkám** - jsou to šedé barvy v grafu. Tyto oblasti jsou vhodné k rozvoji. Pracujte na nich, jen pokud jsou pro vás či výkon pozice důležité.

ZÁVĚR HODNOCENÍ TESTU

Celkový výsledek je průměrný vzhledem k populační normě. Vhodným interaktivním rozvojem, lze získat potřebné dovednosti a způsobilosti, pokud jsou žádoucí. Dodržováním biorytmu na základě křivky vnímání lze dlouhodobě udržet optimální výkon bez vyčerpání.

V rámci prevence doporučujeme test po 3-6 měsících opakovat a sledovat případné změny v čase.

Pro využití optimálního výkonu se doporučujeme držet hodnot uvedených v částech 1, 2, 3, 4, které jsou pro výkon, energetický potenciál a křivku vnímání důležité a hodnoty 5, kde doporučujeme zvolit ty nevhodnější metody.

Pro podrobnější analýzu Vaší osobnosti doporučujeme přikoupit výstupy., Motivace, benefity, odměny (stimuly výkonu a spokojenosti) a Test vyhoření - energetický potenciál který tvoří samostatné výstupy. Výstupy nakoupíte v e-shopu, kam přejdete ze svého administrativního konta.

Pro zpětnou vazbu s psychologem či poradcem pro interaktivní rozvoj a práci s potenciálem jedince nás můžete kontaktovat zde: 777022543, Eva Urbanová.



JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využit v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinutá, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nesplňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presunkce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. **Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!**

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM:+420 777022543, www.worktest.cz, www.assess.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 22. 3. 2022