



WORKTEST[®]

METODY ROZVOJE 18+ TOP

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 07.10.2014



Společnost je zapsána u Městského soudu v Praze pod C, vložka 319779.
Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest[®], GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.assess.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest[®]. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest[®]: ed@worktest.cz

V Praze dne 22. 3. 2022

Metody rozvoje 18+ TOP					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
1.METODY VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE PRO PRACUJÍCÍ POPULACI					56%
1.MENTÁLNÍ STIMULACE MOZKU					62%
AGILITY ROZVOJ					70.5%
BRAINSTORMING					51%
DOVEDNOST ASERTIVITY					41.5%
E- LEARNING					54.5%
INDIVIDUÁLNÍ ROZVOJ					45.5%
KOUCINK					82%
MODELOVÉ SITUACE, HRANÍ ROLÍ					60%
NEURO - LINGVISTICKÉ PROGRAMOVÁNÍ					23.5%
OUTDOOR A INDOOR AKTIVITY					73%
ROTACE, STÍNOVÁNÍ, ASISTENCE					53.5%
SIMULACE					57.5%
WORKSHOPY					56%
2.PŘEDPOKLADY K ROZVOJI					72%
1. AGILITA					85%
2. VZDELAVATELNOST					68.5%
3. CHUŤ SE VZDĚLÁVAT					58%
4. TOUHA SE ROZVÍJET					76%
3.CESTA K ROZVOJI KOUČEM					66%
AGILITY KOUČ					70.5%
LIFE KOUČ					78.5%
PERFORMANCE KOUČ					56.5%
VZTAHOVÝ KOUČ					60%

● CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 61.12%

METODY VZDĚLÁVÁNÍ A ROZVOJE odráží, do jaké míry je hodnocený motivovaný ke vzdělávání a růstu, který vede k podání kvalitního pracovního výkonu. **Tato sekce zahrnuje nejrůznější v praxi osvědčené metody učení, vzdělávání a rozvoje**, které zúročí Vaše úsilí, protože vedou ke zkvalitnění výkonu. Metody vzdělávání a rozvoje zohledňují potenciál a možnosti jedince a pomohou získat potřebné dovednosti v těch oblastech, které jsou nedostatečně rozvinuté. **Potenciál hodnoceného dosahuje 61.12 %**. Tato hodnota odpovídá **DOSTATEČNĚ** vzdělavatelnému jedinci, což **usnadňuje** manažerskou práci s jedincem a působí příznivě na výkon jedince či týmu.

Výstup je doplněn o předpoklady k rozvoji jedince, motivaci ke vzdělávání, agilitu (schopnost implementovat poznatky do praxe) a **typologii osobnosti kouče**, který je pro rozvoj jedince, vzhledem k jeho potenciálu a potřebám nevhodnější.

Pokud chce firma trvale dosahovat dobrých výsledků, doporučujeme zaměřit pozornost na nevhodnější metody vzdělávání a rozvoje (žlutá a oranžová barva v grafu), popřípadě na záložní metody vzdělávání a rozvoje, označené modrou barvou v grafu. Metoda rozvoje, která je označena šedou barvou v grafu, není pro jedince vhodná a nezaručí posilování schopností a dovedností.

DOPORUCENÍ, JAK PRACOVAT S VÝSLEDKY TESTU:

- 1. Zaměř pozornost na nevhodnější metody vzdělávání a rozvoje** - žlutá a oranžová barva v grafu.
- 2. Všímej si i záložní metody rozvoje** - jsou označeny modrou barvou v grafu.
- 3. Neúčinné metody rozvoje, jsou pro tebe nevhodné** - šedá barva grafu.

Pro optimální měření rozvoje jednotlivce doporučujeme test opakovat po 6 měsících, sledovat vývoj jeho motivace a spokojenost (well-being), případné změny v oblasti psychické stability a limitů výkonu.

S cílem usnadnit analýzu výsledků v grafické části zobrazení výstupů je možné vidět zobrazení žluté clony, ukazující na Žádoucí hodnoty/ Přijatelné hodnoty. U běžných kritérií se zobrazuje žlutá clona, u rizikových hodnot (červený nadpis položky) se zobrazuje šedá clona vymezující hranice přijatelných hodnot. **Ve výstupu metody rozvoje se zobrazuje pouze žlutá clona.**



JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využit v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinutá, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nesplňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presunkce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. **Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!**

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.assess.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 22. 3. 2022