



# WORKtest<sup>®</sup>

## POROVNÁNÍ KANDIDÁTŮ (BENCHMARK)



Assessment s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10,

Společnost je zapsána u Městského soudu v Praze pod C, vložka 319779.

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM:+420 777022543, www.worktest.cz, www.assess.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o, která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

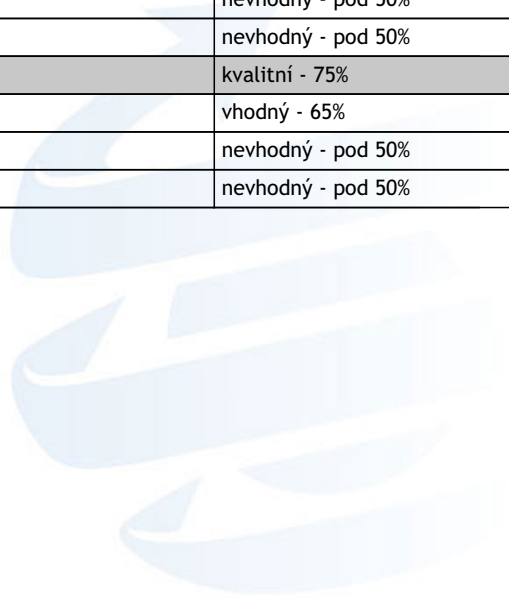
Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 26. 10. 2021.



**Obor činnosti, ve kterém pracujete (žák/student je poslední políčko): OBCHOD, NÁKUP A PRODEJ**

Pracovní pozice	Osoba	Vhodnost
MANAŽER POBOČKY	Yan Qiang	vhodný - 65%
	Yuan Hongmei	nevhodný - pod 50%
	Diao Ruochen	nevhodný - pod 50%
	Bai Xuesong	nevhodný - pod 50%
MANAŽER/KA OBCHODNÍ SKUPINY	Bai Xuesong	kvalitní - 75%
	Diao Ruochen	vhodný - 65%
	Yuan Hongmei	vhodný - 65%
	Yan Qiang	nevhodný - pod 50%
OBCHODNÍ MANAŽER	Yuan Hongmei	kvalitní - 75%
	Yan Qiang	ucházející - 55%
	Diao Ruochen	ucházející - 55%
	Bai Xuesong	nevhodný - pod 50%
MANAŽER PRODEJE	Yuan Hongmei	vhodný - 65%
	Yan Qiang	ucházející - 55%
	Diao Ruochen	nevhodný - pod 50%
	Bai Xuesong	nevhodný - pod 50%
MANAŽER PRO KLÍČOVÉ ZÁKAZNÍKY	Yuan Hongmei	kvalitní - 75%
	Yan Qiang	vhodný - 65%
	Bai Xuesong	nevhodný - pod 50%
	Diao Ruochen	nevhodný - pod 50%





Vážení uživatelé, v této části najdete přehledný seznam informací ze systému WORKtest, které jsme seřadili podle jednotlivých sekcí.

#### PRACOVNÍ POZICE

Tato sekce zahrnuje posouzení kandidátů do jednotlivých pracovních pozic a oborů, které jsou přehledně zpracovány do standardního nebo firemního katalogu (slovníku) pracovních pozic. Každá firma může mít svůj vlastní katalog pracovních pozic nebo může vybírat z nabídky vytvořených. Celkem je v systému WORKtest<sup>®</sup> přes 2500 pracovních pozic zařazených do 22 oborů.

#### Zvolený obor

Nároky na popis pracovních pozic vycházejí z evropských standardů. V případě, že je Vámi obsazovaná pozice není v souladu s těmito standardy, doporučujeme zpracování našimi odborníky a zařazení do katalogu pozic WORKtest<sup>®</sup>.

Výsledky Vašeho testu si můžete prohlížet nebo vygenerovat do pdf reportu. Zde je postup:

- Pspanou část vygenerujete do pdf kliknutím na 1 ikonku (disketa), po té na 2 ikonku (prohlídnout) a v horním levém rohu najdete export do pdf.
- Po kliknutí je export hotový a připravený k uložení, či odeslání e - mailem přes ikonku (pošta). Pozor soubor se odešle na Vámi zadanou adresu.
- Adresu pro odeslání si řádně zkontrolujte, aby výsledky nebyly odeslány nepovolane osobě!

#### PŘEHLED VHODNOSTI KANDIDÁTA DO PRACOVNÍCH POZIC S OHLEDEM NA POŽADAVKY PRACOVNÍHO MÍSTA

- **pod 50%**, jedinec je na pozici **NEVHODNÝ**, neboť profesní orientace nebo struktura pozice neodpovídá jeho profesní orientaci a kvalitě. Jedinec na této pozici nebude podávat efektivní výkon, z hlediska setrvání na pracovní pozici se bude podle praxe zaměřovat na hledání dalších pracovních příležitostí.
- **65%** vhodnost na pracovní pozici znamená hodnotu **VHODNÝ**. Profil jedince má otevřený potenciál a schopnost vypracovat se. Tato hodnota předpokládá setrvání jedince na pracovní pozici spíše krátkodobě 1 - 2 roky, pokud budou oboustranně plněná očekávání. Doporučujeme zaměřit pozornost na rozvojové potřeby, profesní růst, motivaci, efektivní vedení a řízení.
- **75%** vhodnost na pracovní pozici znamená hodnotu **SPOLEHLIVÝ**. Profil jedince s uceleným rámcem způsobilostí, dovedností a kompetencí. Míra profesní kvality jedince je zárukou setrvání na pracovní pozici a jeho integraci do firemního prostředí. Tato hodnota předpokládá setrvání jedince na pracovní pozici 2 - 3 a více let, pokud budou oboustranně plněná očekávání. Doporučujeme zaměřit pozornost na rozvojové potřeby, profesní růst, motivaci, efektivní vedení a řízení.
- **85%** vhodnost na pracovní pozici znamená hodnotu **KVALITNÍ**. Profil jedince má předpoklady budovat společnost, plnit firemní i strategické cíle. Jeho chování vykazuje angažovanost, integritu a sounáležitost s firemní kulturou. Do práce vnáší elán, entuziasmus, práce se stává "jeho koníčkem". Tato hodnota předpokládá podle praxe setrvání jedince na pracovní pozici 3 - 7 a více let, pokud budou oboustranně plněná očekávání. Doporučujeme zaměřit pozornost na rozvojové potřeby, efektivní vedení a řízení, osobní cíle a motivaci.
- **95%** vhodnost na pozici znamená **MIMOŘÁDNÝ** profil jedince, jehož profesní kvalita zcela odpovídá nárokům na pracovní výkon. Jedná se o ojedinělou až výjimečnou shodu schopnosti jedince naplňování vizi a cílů společnosti. Chování jedince vykazuje angažovanost, integritu a sounáležitost s firemními cíli. Práce se stává součástí života jedince. Doporučujeme zaměřit pozornost na rozvojové potřeby, efektivní vedení a řízení, motivaci, cíle a osobní spokojenost.