



# WORKTEST<sup>®</sup>

**MYŠLENÍ, KREATIVITA, KONCENTRACE POZORNOSTI,  
UČENLIVOST**

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 07.10.2014



Společnost je zapsána u Městského soudu v Praze pod C, vložka 319779.  
**Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10**

WORKtest<sup>®</sup>, GSM: +420 777022543, [www.worktest.cz](http://www.worktest.cz), [www.assess.cz](http://www.assess.cz)

**Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest<sup>®</sup>. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.**

Assessment tým a support podpora WORKtest<sup>®</sup>: [ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz)

V Praze dne 23. 3. 2022

Myšlení, kreativita, koncentrace pozornosti, učenlivost					
Kritéria	Nerovinná 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
Analogické myšlení (založené na pochopení podrobností)					55.5%
Analytické myšlení (založené na rozboru)					56%
Deduktivní myšlení (založené na zkoumání)					55%
Intuitivní myšlení (založené na podvědomí)					59.5%
Koncentrace pozornosti (myšlenková soustředěnost)					58.5%
Koncepční myšlení (v souvislostech s důsledky)					65%
Kreativita, originalita, vize (nápaditost)					62%
Laterální myšlení (širokospektrální alternativy myšlení)					66.5%
Logické myšlení (uvažování a dovozování)					66.5%
MOP - Kontraproduktivní myšlení - (vzdor, neochota změny)					22.5%
MOV - Myšlení orientované na výsledek, zisk (manažerské, produktivní myšlení)					72%
Myšlení na efekty, účinek, výsledek a výkonnost (konstruktivní)					77%
Myšlení v logických návaznostech (širokospektrální myšlení s predikcí, myšlení tzv. za roh)					71.5%
Myšlení ve vypjatých situacích (kritické myšlení)					54.5%
Pozitivní myšlení (orientace na zdárný úsudek)					60.5%
Praktické myšlení (operativní myšlení)					80.5%
Pružné a produktivní myšlení (hledání alternativ řešení)					59.5%
Rychlá orientace v problému (myšlenková flexibilita)					80.5%
Selekce priorit (rozlišení podstatného)					84.5%
Schopnost inovovat postupy (vylepšování a kreativita)					92.5%
Strategické myšlení (orientace na cíle)					74%
Strukturované myšlení (rámcové, procesní myšlení)					63.5%
Teoretické myšlení (myšlení pro vývoj a výzkum)					55%
Učenlivost (hbitost-agilita)					57.5%

## ● CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 69%

**AUDIT stylů myšlení a koncentrace pozornosti** odráží míru využívání různorodých rozumových operací. Výstup se zaměřuje na komplexnost jednotlivých stylů myšlení, koncentraci pozornosti, strategii a systematicčnost myšlení. Výsledek hodnoceného dosahuje **69 %**, což je **rozvinutý** potenciál, a to znamená, že potenciál **optimálně splňuje požadavky** na zvládnání mentálních operací v rozsahu, který je nutný pro kvalitní plnění pracovních povinností. Požadavky kladou nároky na koncentraci, schopnost používat více stylů myšlení a jejich operativní přizpůsobení.

**Výsledek celkového skóre je vzhledem k populační normě nad průměrem .**

**Pokud je jedinec již v pozici**, která klade nároky na zvládnání složitějších mentálních operací, **doporučujeme sledovat kombinaci ostatních výkonových a osobnostních faktorů**, především psychickou odolnost a limity výkonu, mezi které patří například syndrom vyhoření a syndrom manažerského stresu.

**V případě nerozvinutého potenciálu některého ze zásadních stylů myšlení, doporučujeme jeho interaktivní rozvoj.** Pokud stav hodnot bude i po vzdělávání přetrvávat, doporučujeme zvážit přeřazení jedince na jinou pracovní pozici, pokud jeho vhodnost na pozici nedosáhla minimální hodnoty 65 %.

### **DOPORUCENÍ, JAK PRACOVAT S VYSLEDKY TESTU:**

**1. Pozornost zaměřte na silné stránky** - žlutá a oranžová barva v grafu, pokud je ve výsledku najdete. Tyto položky již nerozvíjejte, ale aplikujte je do praxe. **Pozor na rizikový faktor**, pokud se vyskytne ve výstupu v těchto barvách, faktor je vhodné eliminovat.

**2. Pozornost věnujte středně silným stránkám** - modré barvy v grafu. Tyto oblasti jsou vhodné ke koučinku, pokud to pracovní výkon vyžaduje. Součástí výstupu jsou i metody rozvoje, které doporučují nevhodnější způsoby a metody rozvoje jedince.

**3. Pozornost věnujte slabším stránkám** - jsou to šedé barvy v grafu. Tyto oblasti jsou vhodné k rozvoji. Pracujte na nich, jen pokud jsou pro vás či výkon pozice důležité. Součástí výstupu jsou i metody rozvoje, které doporučují nevhodnější způsoby a metody rozvoje jedince.

**Pro optimální měření stylů myšlení doporučujeme test opakovat po 3 měsících**, sledovat jeho posun společně s psychickou odolností. **V rámci prevence doporučujeme** provádět opakovaná měření.



Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, [www.worktest.cz](http://www.worktest.cz), [www.assess.cz](http://www.assess.cz)

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: [ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz)

V Praze dne 23. 3. 2022

## JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využit v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinutá, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nesplňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

## UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presunkce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. **Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!**

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, [www.worktest.cz](http://www.worktest.cz), [www.assess.cz](http://www.assess.cz)

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: [ed@worktest.cz](mailto:ed@worktest.cz)

V Praze dne 23. 3. 2022