



WORKTEST[®]

**MORÁLNÍ STABILITA - DŮVĚRYHODNOST, ETIKA, LOAJALITA,
FIREMNÍ HODNOTY, ANGAŽOVANOST**

GRAFICKÁ ČÁST

JMÉNO A PŘÍJMENÍ: DEMO DEMO

DATUM VYHOTOVENÍ TESTU: 07.10.2014



Společnost je zapsána u Městského soudu v Praze pod C, vložka 319779.
Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest[®], GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.assess.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest[®]. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest[®]: ed@worktest.cz

V Praze dne 23. 3. 2022

Morální stabilita - důvěryhodnost, etika, loajalita, firemní hodnoty, angažovanost					
Kritéria	Nerozvinutá 0-50%	Dostatečná 51-65%	Rozvinutá 65-75%	Dominantní >75%	Výsledek
Angažovanost (kompatibilita, sounáležitost, integrita)					66.5%
Autorita přirozená = vůdčí (jak působí na okolí)					93.5%
Autorita racionální = řídící (jak působí na okolí)					69%
Dodržování firemních pravidel (zákonných předpisů, standardů a norem)					77%
Dodržování sjednaných úmluv a dohod (slovo = smlouva)					93.5%
Etické jednání (ohleduplnost, takt)					56.5%
Charisma (vyzařování a působení na okolí)					71%
Kolegialita, nestrannost, ohleduplnost (přátelskost)					96.5%
Loajalita ke společnosti (věrnost firmě)					73%
Loajalita při práci s důvěrnými informacemi (diskrétnost, mlčenlivost)					55%
Loajalita vůči nadřízenému (uznání autority)					52%
Morální stabilita (názorová stálost, rovnováha, nezaujatost, nestrannost)					62.5%
Odpovědnost manažerská (tzv. přenesená - odpovědnost za sebe i za druhé)					70%
Odpovědnost za svěřené hodnoty (osobní, finanční, majetková, zdroje)					60.5%
Perspektiva dlouhodobá (potenciál, stabilita)					92.5%
Perspektiva krátkodobá (efektivita, účel, výkon)					77%
Vyrovnanost, loajalita, důvěryhodnost (osobní postoj)					81.5%

● CELKOVÉ SKÓRE HODNOCENÍ: 67.24%

AUDIT MORÁLNÍ STABILITY A INTEGRITY zahrnuje kombinaci hodnotících kritérií, které slouží ke zjištění morálních i osobnostních hodnot, jejichž důsledky se projevují v chování a jednání jedince. Výstup obsahuje kombinaci více kritérií tak, aby byl maximálně dostačující pro celkové hodnocení. **Komplexní výstup odráží, do jaké míry je jedinec ochotný hrát v duchu fair play** a do jaké míry akceptuje a sám se řídí všeobecně uznávanými pravidly slušného mezilidského chování v rámci morálního a etického kodexu. Výsledek hodnocení dosahuje **67.24 %**, což je **stabilní** míra morálních hodnot. To znamená, že morální stabilita hodnoceného **splňuje pracovní nároky a očekávání**.

Výsledek celkového skóre je vzhledem k populační normě nad průměrem.

Pokud je jedinec již na pozici, která klade nároky na morální hodnoty a bezúhonnost, **doporučujeme** sledovat kombinaci ostatních osobnostních faktorů, především tendence k rizikovému chování a psychickou stabilitu, popřípadě AUDIT korupční odolnosti a stability.

DOPORUČENÍ, JAK PRACOVAT S VYSLEDKY TESTU:

- 1. Pozornost zaměřte na silné stránky** - žlutá a oranžová barva v grafu, pokud se ve výsledku projevují. Tyto položky aplikujte je praxe, není je nutné posilovat.
- 2. Pozornost věnujte středně silným stránkám** - modré barvy v grafu. Tyto oblasti jsou vhodné k posilování, pokud to výkon pozice či zájem firmy vyžaduje.
- 3. Pozornost věnujte slabším stránkám** - jsou to šedé barvy v grafu. Tyto oblasti jsou vhodné k posilování, pokud to výkon pozice či zájem firmy vyžaduje.

Dále doporučujeme osobní zpětnou vazbu s jedincem se zaměřením na jeho postoj, či hodnotový žebříček, pokud to okolnosti ve vztahu k výkonu pozice vyžadují.

Pokud je jedinec již na pozici, která klade nároky na morální hodnoty a bezúhonnost, **doporučujeme** sledovat kombinaci ostatních osobnostních faktorů, především tendence k rizikovému chování a psychickou stabilitu, popřípadě AUDIT korupční odolnosti a stability.

Pro dosažení optimálního výkonu doporučujeme metody vzdělávání a rozvoje, které tvoří samostatný výstup, a práci s potenciálem osobnosti.

Pro optimální měření morálních faktorů a rizikového chování doporučujeme test opakovat po 3 měsících, sledovat vývoj jednotlivých morálních charakteristik společně s rizikovým chováním a psychickou stabilitou. **V rámci prevence doporučujeme** provádět opakovaná měření.



JAK ČÍST BAREVNÉ ŠKÁLY V GRAFICKÉ ČÁSTI:

- V případě, že se ve výsledku objeví "Žlutá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina převyšuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto případě se jedná o schopnost a dovednost jedince, jenž má ucelený rámec způsobilostí v této oblasti. Dominantní dispozice znamená hodnotu 75 % a více. Zde již není nutný rozvoj ani koučink, naopak je potřeba soustředit pozornost na agilitu a dovednosti využit v praxi. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená vysokou pravděpodobnost naplnění rizikového chování a jednání. V tomto případě je potřeba zvýšit pozornost a nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o vysokou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Oranžová barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. Jedinec má ucelený rámec způsobilostí, který lze podpořit interaktivním agilním rozvojem, koučinkem klíčových oblastí. Doporučujeme práci kouče z praxe, nikoliv školitelem, či lektorem. Rozvinutá dispozice znamená hodnotu 65-75 %. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je k rizikovým faktorům přístupný a inklinuje k nim. Je potřeba zvýšit pozornost, či nastavit kontrolní mechanismy - jedná se o zvýšenou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Modrá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina částečně splňuje požadavky na výkon práce, či požadované chování. V tomto směru se může jednat o schopnost (předpoklad), nikoliv dovednost. Způsobilost není zcela rozvinutá, ale je pro výkon dostačující. Vhodným interaktivním koučinkem lze získat dovednost. Doporučujeme rozvoj školitelem, trenérem, či lektorem. Dostatečná dispozice znamená hodnotu 51-65 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec sice k rizikovému jednání inklinuje, ale pokud na jedince nepůsobí podněty (tzv. spouštěcí mechanismy), které toto jednání vyvolávají, pak nemusí k jednání nebo kontraproduktivní činnosti dojít. V tomto směru se jedná se o přijatelnou míru rizika, kterou nepodceňujte.
- V případě, že se ve výsledku objeví "Šedá barva" k dané položce, znamená to, že jedinec nebo skupina nespĺňuje dostatečně požadavky na výkon práce, či požadované chování, popřípadě nemá pro danou oblast potřebnou způsobilost, dispozici či dovednost. Tato oblast charakterizuje nedominantní, slabší stránku. Vhodným nastavením interaktivního rozvoje můžeme dosáhnout žádoucí změny. Nerozvinutá dispozice znamená hodnotu pod 50 %. Tyto hodnoty zařazujeme do potřeb rozvojového plánu. Doporučujeme práci školitelem, trenérem, či lektorem, eventuálně psychologem. **Jedná-li se o rizikové faktory**, pak tato hodnota znamená, že jedinec je vůči nim odolný a neinklinuje v době provedení testu k rizikovému chování.

UPOZORNĚNÍ - ETICKÉ PRINCIPY:

- Jako tvůrci Psychodiagnostického systému WORKtest dbáme na velmi vysokou míru zabezpečení dat a na etiku jednání a interpretaci výsledků.
- Pracovat s výsledky psychodiagnostického systému WORKtest může jen osoba, která je uvedena v předávacím protokolu, je námi odborně proškolená v interpretaci výsledků a má platné „Osvědčení o způsobilosti“ pro psychodiagnostický systém WORKtest.
- Nemůžeme nést odpovědnost za nesprávnou interpretaci výsledků. Je nutné ve zvýšené míře dbát etického kodexu a presunkce nevinu, zejména u zjištěných rizikových faktorů, které jsou součástí hodnocení, stejně tak, jako slabší stránky jedince, které se ve výsledcích projeví.
- Všechny vygenerované výsledky musí být v zájmu ochrany osobních dat a citlivých údajů uloženy na bezpečném místě v souladu se zásadami ochrany osobních údajů a zákonem.
- Upozorňujeme uživatele psychodiagnostiky WORKtest, že výsledky softwaru mají poradní charakter, a i přes vysoký korelační koeficient 0.92 (vysoká míra přesnosti) nezabezpečují stoprocentní spolehlivost. V případě spolehlivosti testu pod 75 %, kterou uživatel uvidí ihned po vyplnění testu v hlavním menu respondenta, doporučujeme test opakovat. Při hodnotě pod 65 % obdrží respondent email s výzvou k opakování testu. Z našeho pohledu je test nevalidní, ačkoliv výsledky mohou být interpretovatelné.
- Komplexní výstup psychodiagnostiky WORKtest obsahuje 2 části. Jedna je popisová, ve které je uveden přehled a popis hodnotících kritérií a grafická část, ve které je uvedena procentuální hodnota každého měřeného kritéria. Závěr je doplněn o celkové skóre (rovněž vyjádřeno barevnou škálou i procentuální hodnotou), porovnání s normou populace a doporučením. **Popisovou část nedoporučujeme interpretovat bez grafické části!**

Assessment Technology, s.r.o., Štěrboholská 102a, budova B, 102 00 Praha 10

WORKtest®, GSM: +420 777022543, www.worktest.cz, www.assess.cz

Všechna práva, zejména autorské právo a průmyslová ochranná práva WORKtest jsou výhradním vlastnictvím Mgr. Evy Urbanové a společnosti Assessment Technology s.r.o., která je držitelem licence na WORKtest®. Žádná část díla nesmí být v jakékoliv formě (tiskem, jako fotokopie, elektronickými či jinými metodami) reprodukována bez písemného souhlasu společnosti.

Assessment tým a support podpora WORKtest®: ed@worktest.cz

V Praze dne 23. 3. 2022